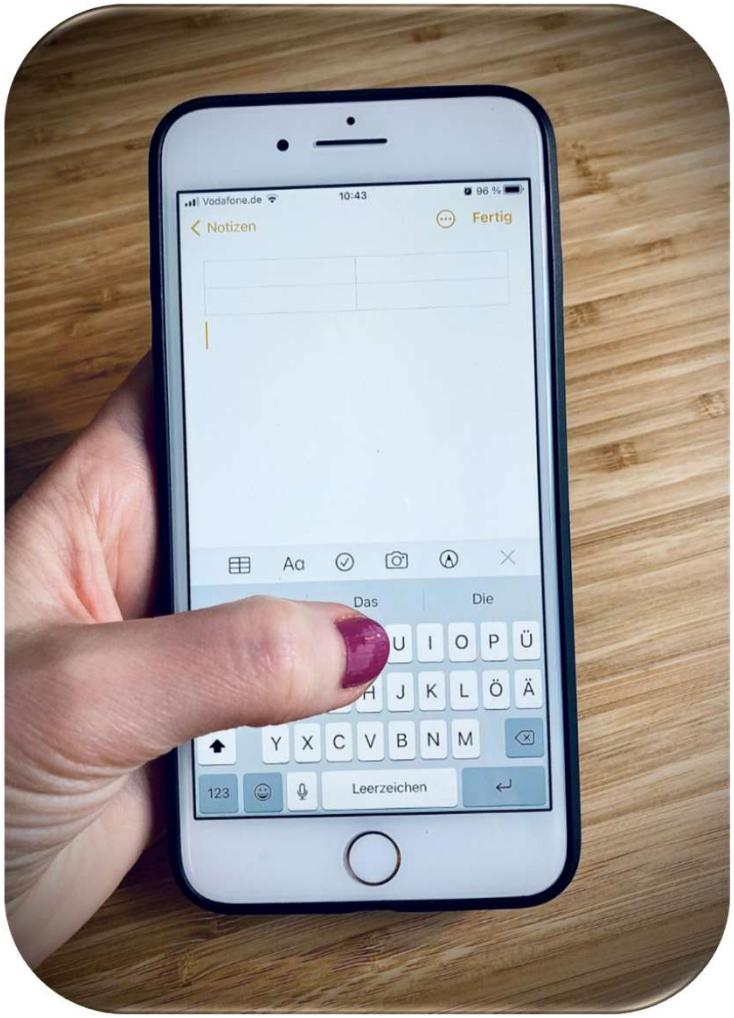
vier punkt eins Digitales Lernen in der Aus- und Weiterbildung

Lernunterlagen auf dem Touchscreen ist kein E-Learning (mehr!)

Erste, konkrete Schritte zu modernem digitalen Lernen.

- Regionalstelle vierpunkteins Berlin und Brandenburg -

GEFÖRDERT VOM
Bundesministerium für Bildung und Forschung
ESF Europäischer Sozialfonds für Deutschland
EUROPÄISCHE UNION
Zusammen. Zukunft. Gestalten.



vier punkt eins Digitales Lernen in der Aus- und Weiterbildung

Agenda

- ✓ Der thematische Einstieg – Rahmenbedingungen
- ✓ Das Fallbeispiel
- ✓ Die Stolpersteine
- ✓ Die Überlegungen hin zur individuellen Lösung
  - Methodik
  - Didaktik
  - Technik/Infrastruktur
- ✓ Die Diskussion – Ergebnisse & Lösungen

GEFÖRDERT VOM Bundesministerium für Bildung und Forschung
ESF Europäischer Sozialfonds für Deutschland
EUROPÄISCHE UNION
Zusammen. Zukunft. Gestalten.

Der thematische Einstieg – Rahmenbedingungen

vier punkt eins Digitales Lernen in der Aus- und Weiterbildung

- ✓ Hindernisse als Roter Faden
- ✓ Erfahrungsbericht aus der Projektarbeit zu Vorüberlegungen und ersten konkreten Schritten

Der gemeinsame Diskurs und ein Austausch von Lösungen und möglichen Ideen zu Lösungen.

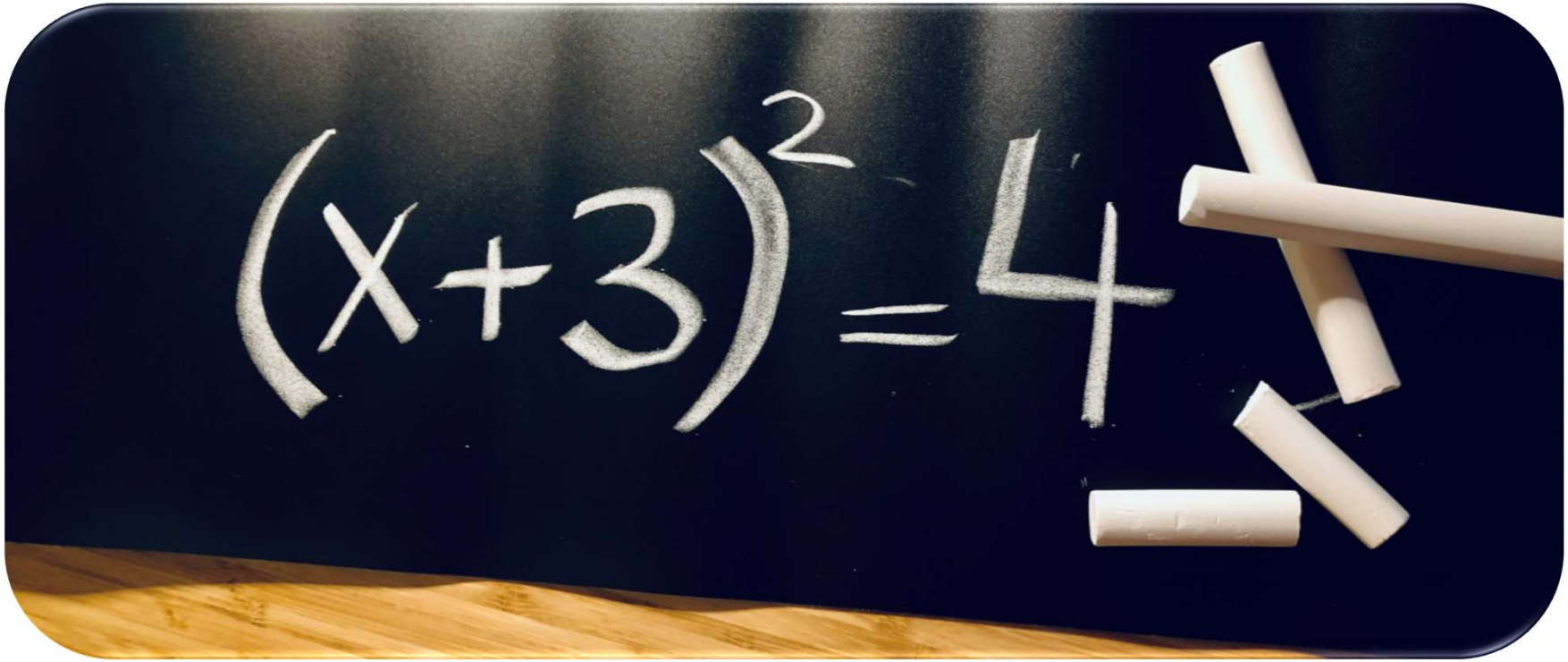
Der thematische Einstieg – Rahmenbedingungen

„Moderne Ausbildung wird am Azubi ausgerichtet, nicht mehr am Ausbilder – es geht dabei um selbstbestimmtes Lernen – um den Kompetenz-Erwerb für die persönliche Einstellung zum lebenslangen und selbstständigen Lernen.“

Das Fallbeispiel

vier punkt eins Digitales Lernen in der Aus- und Weiterbildung

Bildungsstätte Analog e.V.



Die Stolpersteine

Eine Vision mit einem echten Bild fehlt

Fehlende organisationale Selbstreflektion

Externe Beratung/Kompe-tenz wird nicht genutzt

Fehlen echter Kompetenzen

Veraltetes Rollenverständnis /-bild

Die Überlegungen hin zur individuellen Lösung

vier punkt eins Digitales Lernen in der Aus- und Weiterbildung

Das A & O:
Das Bild/die
Vision

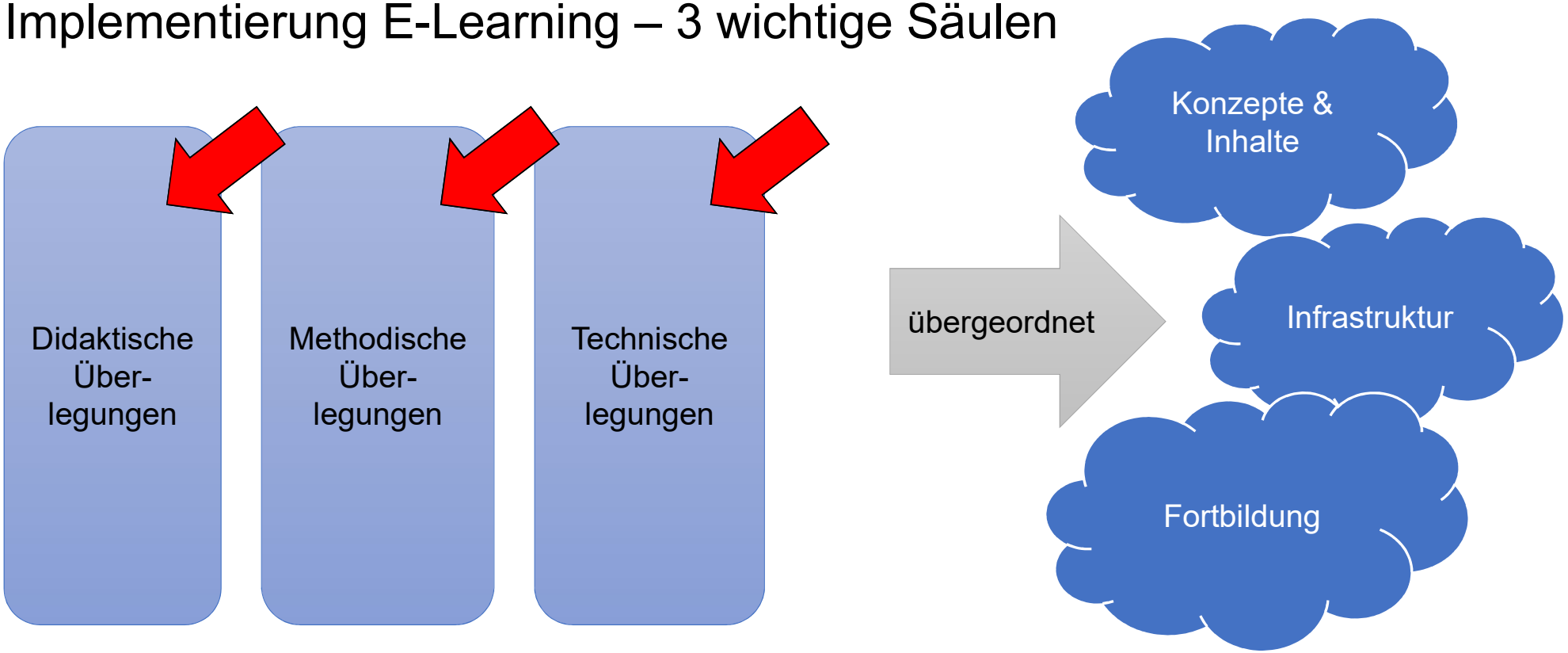
strukturiert vs.
unstrukturiert

Nicht vergessen:
Organisationsent
wicklung &
Change
geschehen

Die Überlegungen hin zur individuellen Lösung

vier punkt eins Digitales Lernen in der Aus- und Weiterbildung

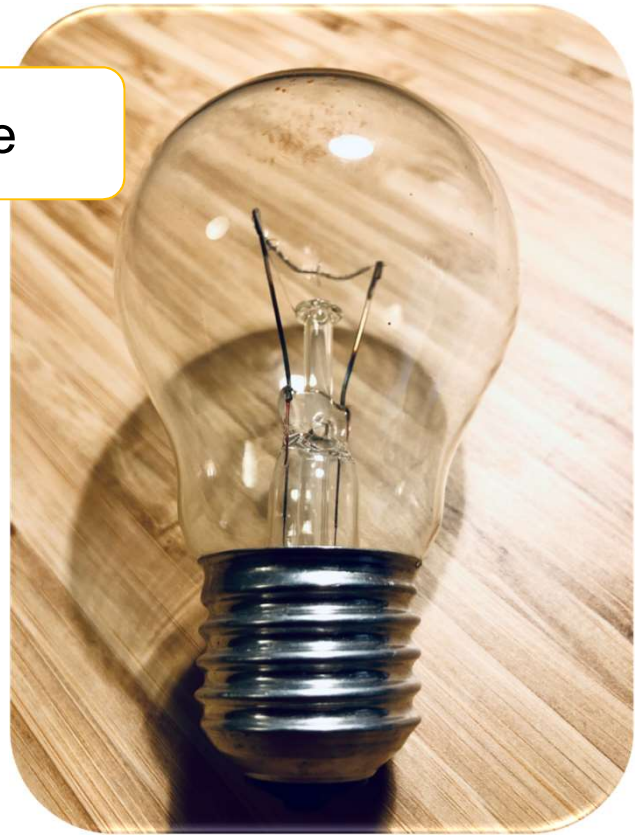
Implementierung E-Learning – 3 wichtige Säulen



Die Überlegungen hin zur individuellen Lösung

vier punkt eins Digitales Lernen in der Aus- und Weiterbildung

Merke



Alle drei Säulen der Hauptkompetenz-Bereiche müssen beachtet werden!

Die Diskussion – Ergebnisse & Lösungen

vier punkt eins Digitales Lernen in der Aus- und Weiterbildung

Wie sind Ihre Erfahrungen?

Die Diskussion – Ergebnisse & Lösungen

Workshop I

vier punkt eins Digitales Lernen in der Aus- und Weiterbildung

- ✓ Arbeitserleichterung
- ✓ Spaß
- ✓ Image der eigenen Branche
- ✓ Push Faktor > es <u>muss</u> gehandelt werden

> Auch nach dem „Push“ dabei bleiben!

- ✓ Wie können die Barrieren überwunden werden? Geht das mit jeder Herausforderung?
- ✓ Wenig Zusammenspiel OSZ mit ÜAZ > schwierig für Unternehmen, die Auszubildende auf einen Nenner zu bringen
- ✓ Fehlen v. grundlegenden Digi-Kompetenzen (Screenshots, Emails, etc.) > Angst vor Digitalisierung bekämpfen

Die Diskussion – Ergebnisse & Lösungen

Workshop II

- ✓ Arbeitserleichterung
- ✓ Spaß
- ✓ Image der eigenen Branche
- ✓ Wie die Ausbildungsverantwortlichen mitnehmen?
- ✓ Pferd wird oft „von hinten“ aufgezäumt > Technik und Programme werden zuerst angeschafft und auch gefördert > Didaktik & Methodik bleiben auf der Strecke und die Technik dann „im Keller“
- ✓ Motivation weiterzumachen nimmt mit „weniger Lockdown“ ab

- ✓ …
- ✓ …
- ✓ …

Das geben wir mit auf den Weg

vier punkt eins Digitales Lernen in der Aus- und Weiterbildung

Fangen Sie mit der Modernisierung der Aus- und Weiterbildung JETZT an, machen Sie JETZT einen genauen Plan (egal wo Sie momentan stehen), gehen Sie kleinschrittig für kleinschrittig vor, aber haben Sie ein großes Gesamtbild das Ihnen allen ein begeistertes Grinsen ins Gesicht zaubert.

Das geben wir mit auf den Weg

vier punkt eins Digitales Lernen in der Aus- und Weiterbildung

Je mehr Ihr Digitalisierungsvorhaben voranschreitet, desto wichtiger ist der Mensch und die Kommunikation miteinander!

Judith Merhout und Marc Schläger: Regionalstelle vierpunkteins Berlin und Brandenburg

Bildquellen: Regionalteam vierpunkteins Berlin und Brandenburg

vier punkt eins Digitales Lernen in der Aus- und Weiterbildung

Vielen Dank!

GEFÖRDERT VOM
Bundesministerium für Bildung und Forschung
ESF Europäischer Sozialfonds für Deutschland
EUROPÄISCHE UNION
Zusammen. Zukunft. Gestalten.